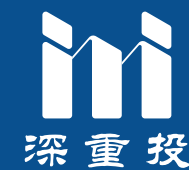




地址: 深圳市南山区粤海街道高新区社区科苑南路3156号  
深圳湾创新科技中心38-39层

电话: 0755-88363939  
邮编: 518046



# 2022 服务国家战略 凸显城市担当

深圳市重大产业投资集团有限公司

## 社会责任报告

# 关于本报告

## 1. 报告周期

本报告为年度报告，上年度报告发布时间为2022年6月。

## 2. 报告范围

本报告以重投集团为主体部分，涵盖所属企业。

## 3. 报告时间

2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容超出上述范围。

## 4. 编据依据

本报告根据全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2016〕105号）、国家标准委《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）以及深圳市国资委《关于市属国资国企更好履行社会责任的指导意见》编写。

## 5. 数据说明

本报告所披露的各项数据与信息主要通过以下方式获得：

- 集团内部相关数据收集系统与相关统计报表；
- 日常梳理、总结的优秀社会责任实践案例；
- 基于报告框架的定性与定量信息采集表；

本报告所披露的经营性数据均来自于《深圳市重大产业投资集团有限公司2022年年度报告》（以下简称“年报”）。如所列数据有异，均以年报为准。如无特别说明，报告中所涉及货币金额均以人民币列示。

## 6. 关于本报告页

可通过深圳市国资委和集团官方网站浏览下载：

<http://gzw.sz.gov.cn>

<https://www.szmii.com>

# 目 录

**01**  
PAGE 领导  
致辞

**03**  
PAGE 走进  
重投

公司简介 03

企业文化 03

组织架构 04

企业战略 05

2022 大事记 07

**09**  
PAGE 经济  
责任

**17**  
PAGE 伙伴  
责任

**23**  
PAGE 员工  
责任

**29**  
PAGE 环境  
责任

**35**  
PAGE 公共  
责任

**40**  
PAGE 利益  
相关方

**41**  
PAGE 贡献联合国可  
持续发展目标

**43**  
PAGE ESG  
报告

**46**  
PAGE 读者  
反馈

# 领导致辞



2019年5月，重投集团在“双区建设”重大历史机遇和新一轮国企改革浪潮中应运而生。自成立以来，我们肩负“聚焦湾区战新产业发展、导入全球尖端科技资源、服务国家战略和城市担当”的初心使命，以“开局就是决战、起步就是冲刺”的精神状态，闯出了一条“服务国家战略，凸显城市担当”的重投特色之路！

我们紧盯顶层设计，创新实践“12580”发展战略和产业发展“重投模式”，着力打造具有显著影响力的“深之重投、城之重器”，在为集团实现可持续跨越式发展蓄势赋能中贡献重投智慧；我们强化产业布局，聚焦集成电路产业关键核心技术攻关，着力打造三代半芯片制造龙头企业，在为推动深圳打造中国集成电路产业发展“第三极”中凸显重投作为；我们坚持科技引领，前瞻谋划生物医药、人工智能、6G、无人驾驶等前沿领域，夯实服务重大产业落地和助力战新产业发展“双轮驱动”战略，在为市属国资战新产业发展培

育新动能中展现重投魄力；我们创新融合发展，坚持“推动产融结合，厚植实体经济”理念，成功引资本“活水”润产业“良田”，在搭建重投资本管理和融合发展平台中彰显重投实力。

重担在肩思己任，无须扬鞭自奋蹄。崇高的战略理想和一往无前的执行力，是重投集团不断超越自我、追求卓越的重要基石。站在新起点，让我们时刻保持“初生牛犊不怕虎”的崭新面貌和战斗精神，携手天下志同道合者，共绘战新产业发展新蓝图，为助力深圳建设中国特色社会主义先行示范区和创建社会主义现代化强国城市范例贡献重投力量！

党委书记、董事长、总经理

A handwritten signature in black ink, appearing to be '戴子' (Dai Zi).

# 走进重投

## 公司简介

深圳市重大产业投资集团有限公司成立于2019年5月，是深圳市政府重大引领性产业战略投资平台、市国资委直管的国有独资企业，已经发展成为在全国具有重要影响力的集成电路产业综合性投资公司。截至2022年底，集团注册资本77.34亿元，资产总额389亿元，净资产137亿元。

集团选定集成电路产业投资作为主攻方向，坚持“政策性项目+市场化项目”双轮驱动发展模式，精准发力“源头创新”“战略支撑”“硅基追赶”“换道超车”“传感飞跃”“市场拓展”六大赛道，成功投资重投天科、中芯深圳、华润微电子等一批省市重大产业项目，自主设立重投战新产业基金、重投芯测基金等“重投系基金”，助力深圳构建全谱系、全品类、全链条，“横向到边、纵向到底”的集成电路产业发展新格局。

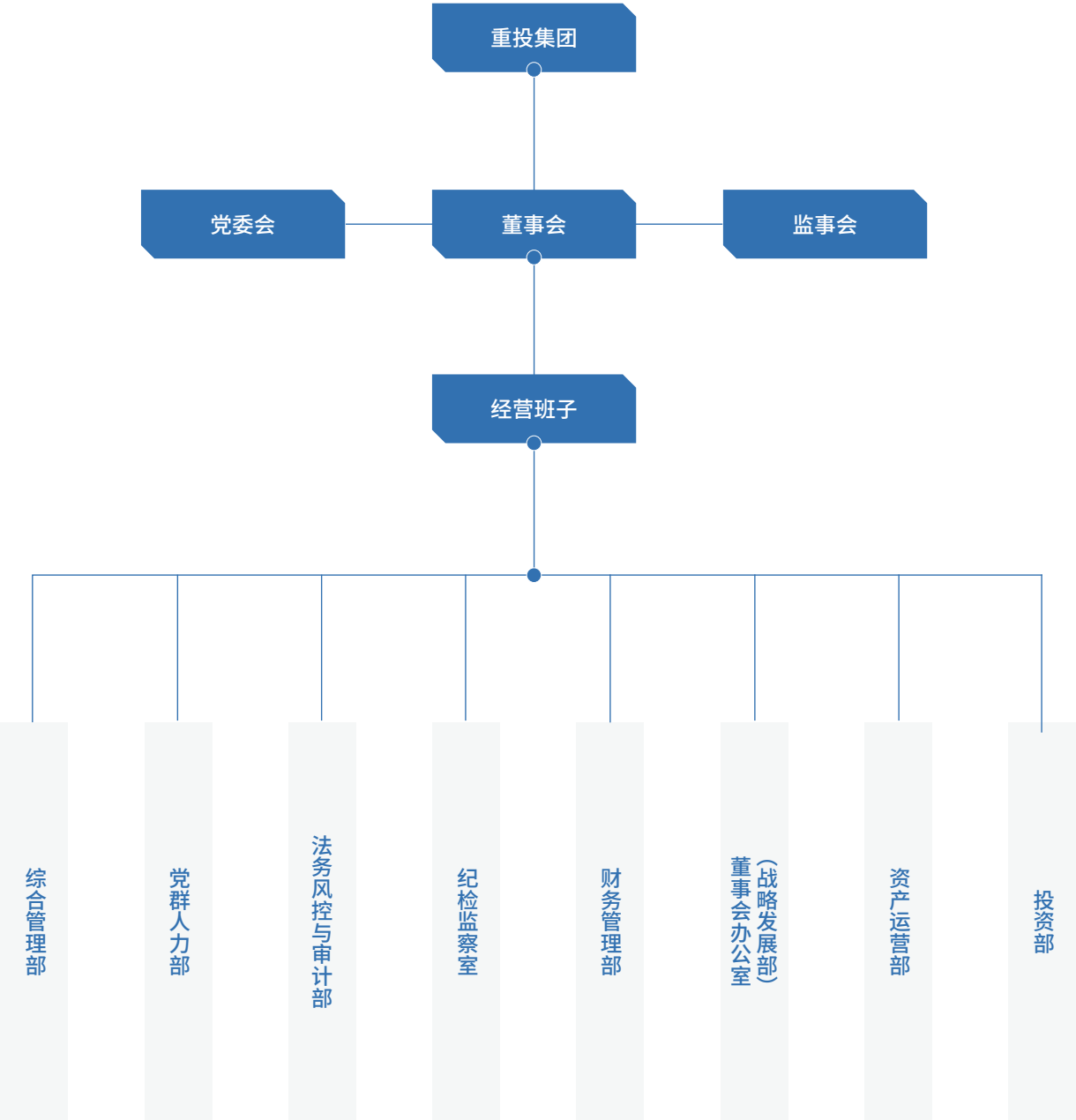
未来，集团将持续聚焦集成电路等硬核科技和先进制造业，加快布局战略性新兴产业，为深圳全面建设国家集成电路产业发展“第三极”、加快建设全球领先的先进制造业中心和具有全球影响力的科技创新中心贡献“重投力量”。

## 企业文化



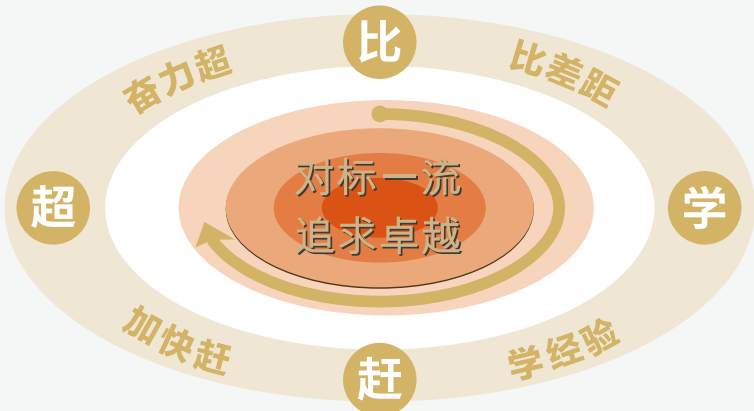
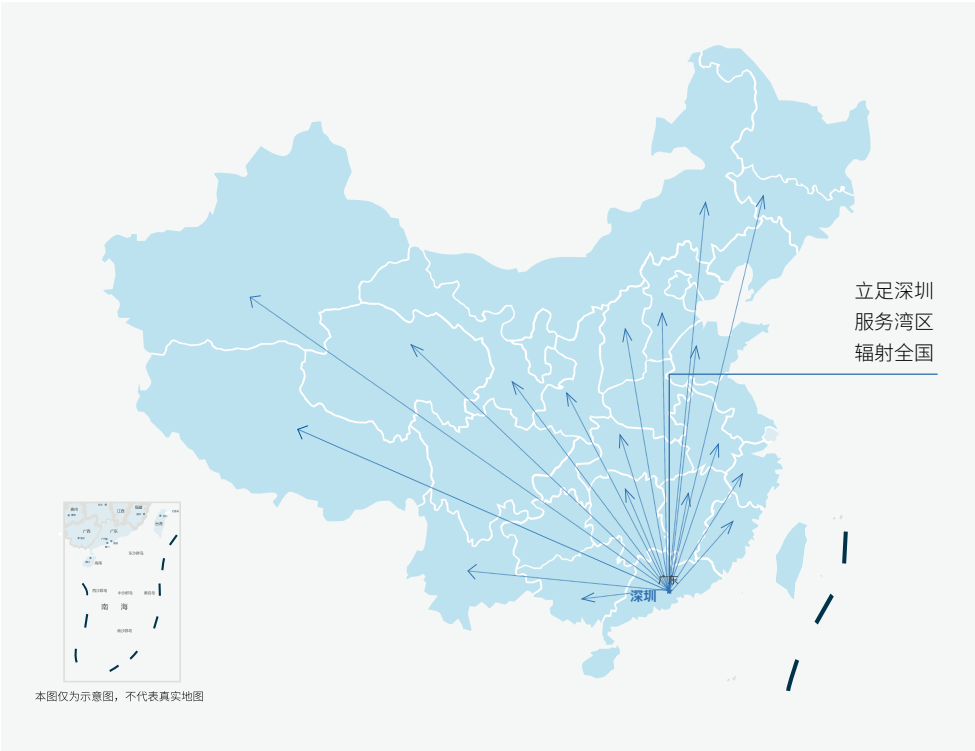
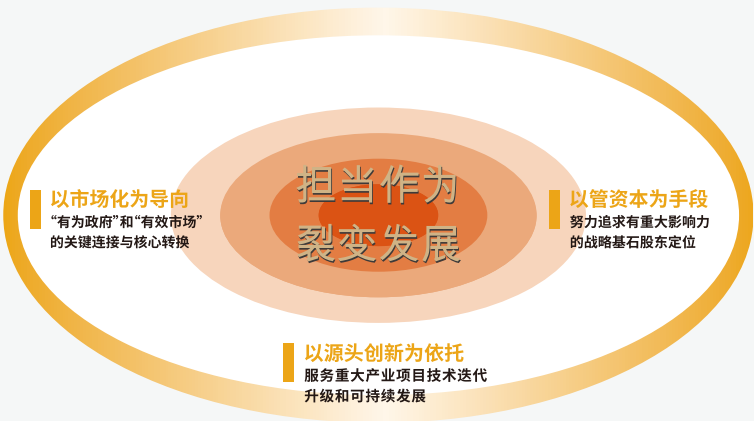
## 组织架构

坚持“两个一以贯之”，将党的领导有机融入公司治理体系，更好发挥党委会“把方向、管大局、保落实”，董事会“定战略、作决策、防风险”，经理层“谋经营、抓落实、强管理”作用，健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，切实把中国特色现代企业制度优势转化为治理效能。



服务国家所需

凸显城市所能



2022大事记

3月

方正微第三代半导体产业化基地建设项目奠基起航。



5月

第三代半导体产业链、中芯（深圳）12英寸集成电路生产线、华润微电子深圳12英寸集成电路生产线等5个项目入选深圳市2022年重大项目计划清单。

6月

旗下重投资本发起设立重投战新基金和重投芯测一期基金。  
重投天科第三代半导体产业链项目宁德时代为战略投资者。



8月

旗下重投资本荣获“2021-2022年度中国集成电路与半导体领域最具成长性投资机构”“中国最具潜力投资机构”称号。



9月

首获“AAA”主体信用评级。



获批“南山区高层次创新型人才实训基地”。



10月

华润微电子大湾区12英寸集成电路生产线项目（一期）落地深圳并全面启动开工建设。



迁址南山区深圳湾创新科技中心。



11月

入选深圳市智能传感器产业联盟副理事长单位。



11月

集团主要领导荣获深圳“2022高质量发展领军人物”。



集团获聘南山区“招商大使”。



深圳市宝安区新安街道大浪社区志愿者队伍孵化项目“爱心超市”正式启动。

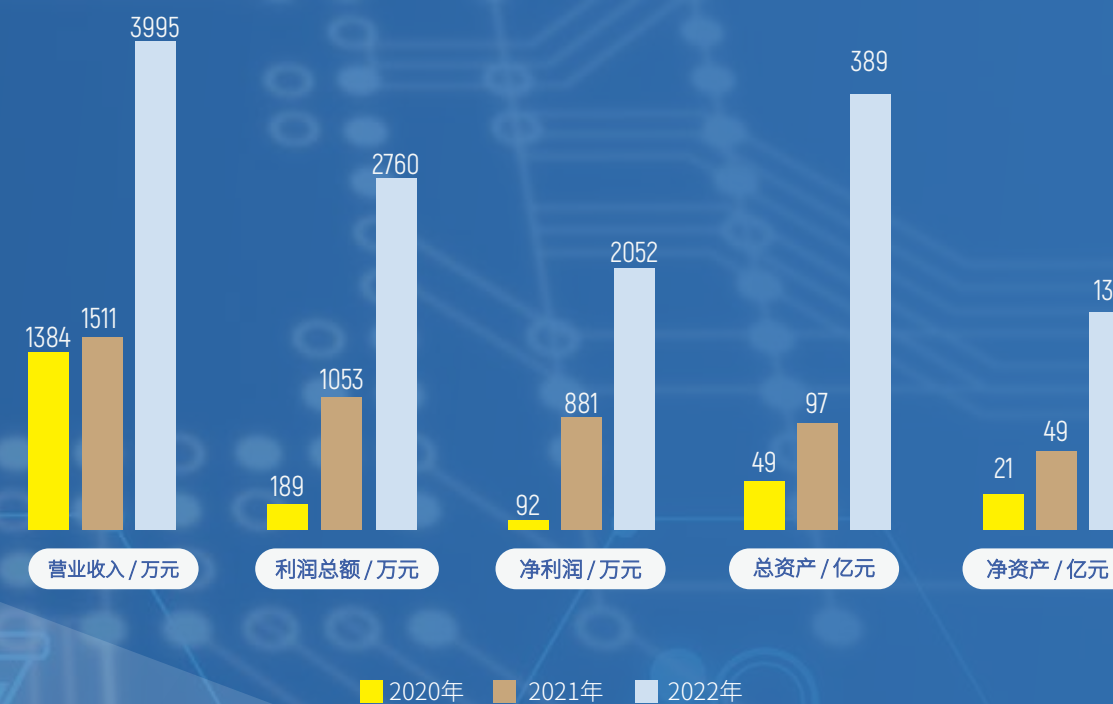


# 经济 责任

## 亮点业绩

- 实现营业收入 **3995** 万元，较上年同期增长 **164** %
- 实现利润总额 **2760** 万元，较上年同期增长 **162** %
- 实现净利润 **2052** 万元，较上年同期增长 **133** %
- 期末集团总资产 **389** 亿元，较期初增长 **302** %
- 期末集团净资产 **137** 亿元，较期初增长 **180** %

## 经济绩效



## 公司治理绩效

制定/修订有关公司治理的规章制度 **9** 项，有关纪检监察的规章制度 **3** 项  
共发布制度 **74** 项，其中新增 **50** 项，修订 **24** 项，废止 **0** 项  
董事会、监事会正式运作，截至报告期末，共有 **4** 名董事，**3** 名监事

亮点工作

党建引领促发展

始终坚持党的领导，不断建设完善党建制度体系和组织体系，强化党风廉政建设，“一企一品”创建“宏芯向党”特色党建品牌，筑牢国有企业的“根”和“魂”，以高质量党建引领企业高质量发展。



内部治理保落实

报告期内，集团严格按照《公司法》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》要求，不断完善法人治理机构图及运作机制，健全信息披露制度，持续提升公司治理水平，赋能集团高质量发展。



全年前置审议“三重一大”事项243项，严格落实“先党内，后提交”的决策前置程序要求



制定了《董事会议事规则》《总经理工作细则》《监事会议事规则》等公司治理相关制度，进一步厘清了董事会、经理层、监事会等治理机构职责



完善监事会组织体系，选举产生2名职工监事，制定集团《外派监事管理办法》等工作制度，组织签订外派监事承诺书

业务拓展谋增量

持续坚持政策性项目和市场化项目两手抓、同布局，积极构建“产业+资本”有机融合、协同共进的“双引擎”发展模式，为国资战新产业高质量发展培育增长新动能。

政策性项目

重大产业项目建设取得重要突破

紧扣国家重大战略所需和深圳“双区”建设所急，在主业攻坚、强芯稳链中彰显了硬核的“重投力量”。重投天科第三代半导体产业链项目成功引进战略合作方与核心客户宁德时代，单晶外延主体厂房正式封顶。



重投天科重投天科第三代半导体项目封顶

华润微12英寸成熟工艺集成电路生产线项目全面开工建设，有效填补大湾区功率芯片高端制造空白。续缴出资国家集成电路产业基金；推动芯鑫租赁完成以深圳为核心、覆盖华南及海外业务的战略布局。



华润微电子深圳12英寸集成电路生产线建设项目开工仪式

源头创新能力得到有效提升

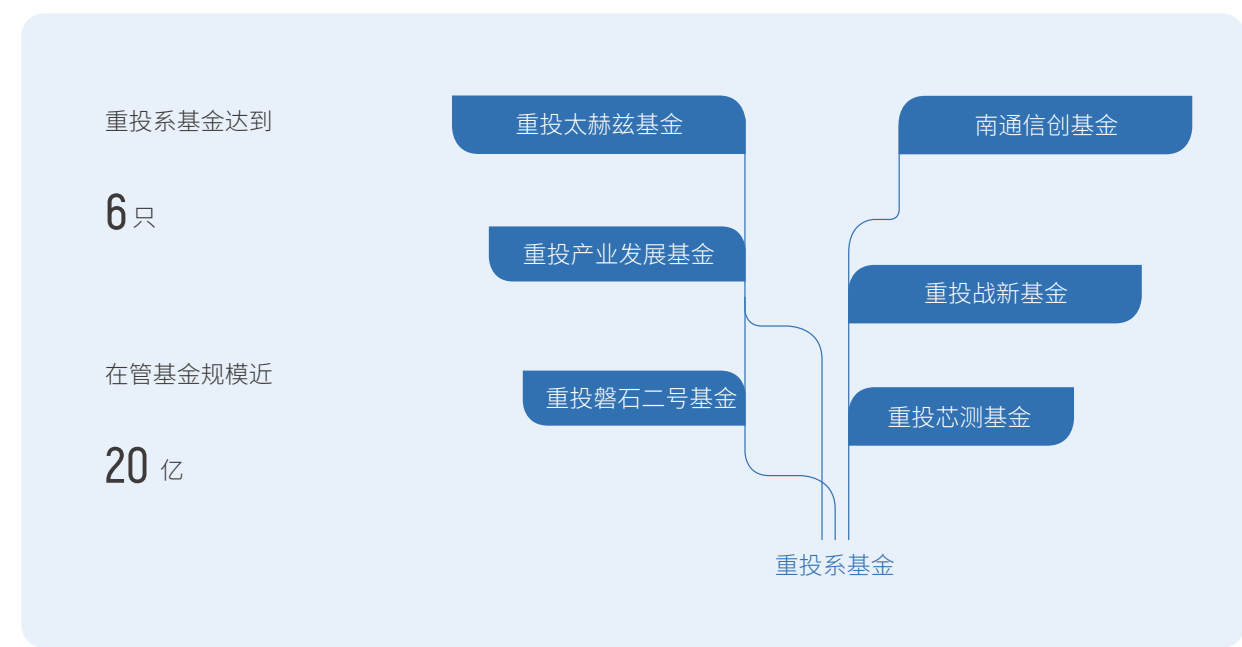
高效推动国家级创新载体落地，以关键共性技术研发为核心使命，夯实三代半产业链源头创新关键一环。

按照一平台、一产线、一基金、一园区“四位一体”的总体思路，统筹推动全球高端智能传感器创新资源在深聚集。

坚定不移实施创新驱动发展战略，积极申报集团本部及深超科技国家高新技术企业，研发投入强度超过10%。

市场化项目

重投系基金不断扩容壮大



市场化项目投资开局良好



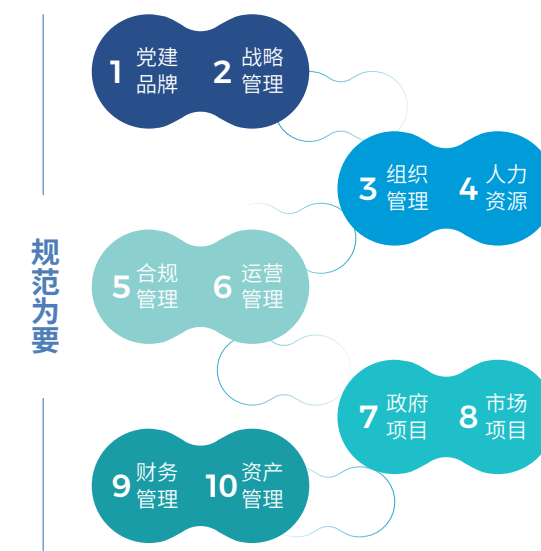
产融结合拓宽融资渠道

成立三年首评即获AAA企业信用评级，首次通过非公开发行不超过20亿元科创债券的方式募集重大项目资金获得深交所批准；主动对接商业银行、政策性银行及资管平台等金融资本，积极探索项目直投、投贷联动以及产业基金共建等多种合作模式。



规范管理提效能

按照“1+10”总体思路开展规范管理提升十大专项行动，着力实现从“效率优先”向“规范为要”的根本性转变。



廉洁自律防风险

建立健全“六位一体”监督体系，从严从实从细落实中央八项规定精神，多措并举打造重投特色廉洁文化，未发生违规违纪违法案件。



推动集成电路产业能级跃升

01 立“稳”求“进”，推动重大产业项目建设

中芯深圳12吋线加快建设，8吋线加快提升产能；重投天科项目提前实现厂房结构封顶；芯鑫租赁大湾区总部落地南山，资产管理规模和总投放规模分别超过100亿元、150亿元……这些都是集团导入或投资、聚力推动的项目。集团将持续发挥资源导入、撬动、运作平台功能，按照投产一批、建设一批、开工一批、储备一批“四个一批”要求，多措并举确保已落地项目投产、达产、满产、超产，持续导入高质量项目增量，为进一步做强做优做大国有资本，实现稳投资、优结构、促增长贡献力量。



02 守“正”创“新”，打造原创技术策源地

硬核科技创新至关重要。以关键共性技术研发为核心使命，加快推动源头创新载体建设，夯实第三代半导体全产业链源头创新关键一环；作为市智能传感器产业联盟副理事长单位，按照一平台、一产线、一基金、一园区“四位一体”的总体思路，促进高端智能传感器创新资源在深聚集，着力健全大湾区高端智能传感器源头创新服务体系。



03 以“小”引“大”，深化市场化谋篇布局

集团坚持“政策性项目+市场化项目”双轮驱动发展模式，按照“以小投资撬动大产业”的思路持续导入优质产业资源，积极谋划参与市半导体与集成电路产业基金等政策性基金组建，完成战新产业基金、芯测基金等设立及“专精特新”企业等优质标的投资，初步形成“多层次、多方位、多渠道”重投系基金发展格局。

04 聚“链”成“势”，打造产业发展生态圈

“八链联动”筹划全市半导体与集成电路产业联盟，投资新设集成电路供应链综合服务平台重投产发，深度参与高端电子化学品产业园区规划运营，努力构建从源头创新到天使孵化、中试验证、规模量产的项目投资运营全链条体制机制，打造“参天大树”与“花草相映”的产业发展生态圈。

# 伙伴 责任

## 亮点业绩

### 战略合作

与中铁南方、清华大学深圳国际研究生院、中国科学院深圳先进技术研究院、南方科技大学、深圳技术大学、深圳信息职业技术学院等龙头企业与高校院所建立战略合作关系，定制培养产业紧缺人才

调研尚阳通、投控东海、招商资本等企业，探讨产业、项目、人才合作



### 投后管理

不定期赴重投天科、方正微、中芯深圳等被投企业调研，提供投后管理服务，协调解决项目推进中遇到的各类难题

亮点工作

战略合作

集团与中铁南方投资集团有限公司签署战略合作框架协议，依托各方自身平台资源优势，引入优质资本和产业资源，在产业投资基金引进、资产管理以及产业培育等领域建立合作共赢的战略合作关系，共同探索“载体投资+产业投资”融合发展新模式。



多家金融机构先后赴集团交流，以重大产业项目为纽带，充分发挥各自领域资源平台优势，不断创新银企协同发展模式，加快赋能战略性新兴产业高质量发展，携手共创银企合作、互利共赢的良好局面。



产业链服务

设立深圳市重投产业发展有限公司，围绕集团重点布局的集成电路等领域重大产业项目建设运营所需，打造服务高端制造领域的产业链综合服务平台，着力为产业链链主企业及核心配套企业提供资源导入、创新合作等服务支撑。



投资协同

集团所属企业重投资本以受托管理的南通信创产业基金为纽带、以市场化运作为核心、以项目建设为支撑，有效发挥两地资源协同优势，实现优质投资标的及时共享、重大产业资源双向导入。



重投集团亮相中国电子信息博览会

8月16日，以“奋进十载 智创未来”为主题的第十届中国电子信息博览会（CITE 2022）在深圳开幕。集团作为深圳市智能传感器产业联盟（筹）副理事长单位受邀参展，亮相新一代信息通信产业集群展馆，充分展示智能时代电子信息产业最新发展成果与趋势。展会上，集团通过设置图文展区、现场讲解等形式，系统地展示了公司战略定位、发展愿景及平台建设成果，并与行业企业交流互动，努力拓展潜在合作客户，进一步扩大产业发展“朋友圈”。



“社区-企业”结对共建

集团党委与大浪社区就“社区-企业”双向共建、街道招商引资政策以及志愿者服务项目等进行合作，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，找准社企党建工作的共同点和发展的共赢点，持续开展形式多样的党建共建特色活动，激发基层治理的“红色动力”，以共建促党建、以共建促合作、以共建促发展，助力打造共建共治共享的社会治理新格局。

志愿者（义工）孵化党建共建项目简介

**项目背景：**党代表进社区联系党员群众，是践行以人民为中心的初心使命和新时代党的群众路线重要举措，充分发挥好“结对共建”作用，切实协调和推动解决社区存在的各类问题，有助大力推动社区经济文化高质量发展。

一直以来，大浪社区义工秉承团结、奉献的精神，积极参加志愿服务，有力推进社区协商治理现代化建设。特别在2022年3月深圳按下“暂停键”期间，社区义工接到招募信息后，积极主动参与志愿服务，其中有党员、公职人员，也有上班族、外卖小哥等等，他们深知“战疫”非常困难，但一个个身影奔赴一线，一个个身影迎难而上，为城市贡献自己的微薄之力，他们为疫情工作分担压力，夜以继日，不辞劳苦，凝心聚力，众志成城，人人奉献担当，有力巩固社区疫情防控阵地。

随着疫情防控进入常态化，义工服务出现两个走向：一是活跃义工人数比较集中，缺乏面上的覆盖；二是义工之间的凝聚力不足，团队协作力有待提高。为了扩大义工队伍力量，提高义工参与服务的积极性，增强义工的服务热情，带动更多的居民加入到义工队伍中。社区党委拟计划实施“爱心超市”志愿者（义工）孵化党建共建项目，作为深圳市党代表进社区服务党员群众的结对共建项目，由重投集团市党代表牵头并参与志愿服务，推进“爱心超市”项目规范化、可量化，能落地。

**共建单位：**  
中共深圳市重大产业投资集团有限公司委员会  
中共深圳市宝安区新安街道大浪社区委员会

**项目目标：**发挥基层党组织领导作用，以党建引领凝聚力，建立并扩大大浪社区义工队伍，强化义工与社区党委的沟通协作，提高义工参与志愿服务的积极性。通过对社区义工无偿的服务转化为可见的时数积分；采取“奉献爱心——积蓄善行——回报善行”的积分淘礼品互换模式，并采用“党员+社工+义工”的联动模式，以“行小善 积小德”为善行理念，带动居民献爱心，用善行去影响带动他人，让更多的居民加入到义工队伍中，让“志愿红”变成一张独特的城市名片。

# 员工 责任

## 亮点业绩

### 员工权益

劳动合同签订率

100 %

社会保险覆盖率

100 %

体检覆盖率

100 %

工会参加率

100 %

女性管理者比例

35.5 %

新增

3 项

修订

2 项

员工权益相关政策

### 员工关怀

- 全年利用传统节日关怀慰问员工 6 次，员工覆盖率 100 %
- 组建太极、瑜伽等 10 个兴趣小组，定期开展活动，员工参与率 100 %
- 扎实开展集团常态化疫情防控工作，制定完善疫情防控专项应急预案，做好特殊时期防疫管理，扎实推进疫苗接种工作，保障员工身心健康

## 亮点工作

关心员工身心健康，倡导工作与生活平衡，开展日常关怀活动，与员工建立长久良好的信任关系。

### 畅通发展渠道

构建管理序列、职能技术序列及操作序列等3条职业发展通道，引入积分兑换薪酬晋档机制，打造职级与薪级对应、纵向晋升与横向晋档相结合的多维度发展体系，拓宽员工成长空间。

### 引领员工成长

充分利用内外部资源定期举办行业交流分析会、新闻宣传、舆情演练、保密合规等主题培训，有效提升员工“软实力”和竞争力。



### 丰富文化生活

举办元宵节、妇女节、读书日、端午节等主题活动，组织员工月度生日会，不定期组织独具重投特色的工会活动，努力营造有仪式、有温情的干事创业氛围。



4月23日，集团于世界读书日举办“重投领读官”活动，鼓励员工分享阅读心得，通过线上抽奖形式引导广大市民多读书，读好书，培养阅读习惯，增长阅历，修身养志，吸引了众多市民踊跃参与，构建良好文化生态。



8月4日，集团通过七夕这一节日契机，以“莫桑钻项链”为例，深入浅出向市民科普第三代半导体原材料碳化硅废料变废为宝的过程，受近千名人次关注，让科普走进千家万户，让更多市民体会“半导体”的无限魅力。



创新举办“精彩一刻”分享会，全面总结优秀经验，提炼推广先进做法。



### 优化办公环境

做好办公场所绿化保洁、安全保障、餐饮服务后勤保障工作，打造整洁舒适的办公环境。

深化市场化选人用人机制改革

通过立好选人用人“风向标”，用好考核评价“指挥棒”，实施市场、绩效和激励三大导向下独特的人才管理机制，全体员工干事创业热情和创新创造活力得到有效激发。

一、市场导向“选”，打造“小而精、优而美、专而强”人才队伍

◆ 坚持盘活存量

按照“强总部、多支点、专业务”的职能定位实现集团对所属企业一体化、扁平化管理，以“两块牌子、一套人马”方式对员工进行统一管理、统一考核，既显著提高了管理效率和人员效能，又有效化解了集团降本增效和本部人员短缺难题，同时也极大激发了员工活力和积极性，充分挖掘了存量人力资源潜力，用好用活存量业务骨干助力集团加快重大产业项目导入落地。

◆ 坚持优选增量

遵循市场化原则，通过市国资委公众号、深圳国资校招平台、社招网站等渠道广发招聘信息，按照德才兼备、从严从紧、优中选优的标准公开招聘高素质人才，实现新进员工100%市场化招聘，为集团发展注入新鲜血液。



二、绩效导向“用”，构建“能者上、优者胜、劣者汰”用人格局

◆ 坚持“能者上”着力推行中层管理人员全员竞争上岗

在调整优化组织架构基础上组织开展本部中层管理岗位竞争上岗工作。本部中层管理人员中2/3人员留任、1/4人员进行轮岗交流，实现了本部中层管理人员100%竞争上岗，有效激发了管理人员的竞争意识和“归零意识”，树立了“有为才有位”的鲜明用人导向。

◆ 坚持“优者胜”积极探索市场化选聘职业经理人

集团以国企改革三年行动为契机，积极探索建立职业经理人制度，实行“揭榜挂帅”，择优选聘了所属企业副总经理（主持工作），按照职业经理人的管理要求与之签订了聘任协议和经营业绩责任书。

◆ 坚持“劣者汰”敢于实行管理人员末等调整或不胜任退出

集团化初创期的经营发展压力为动力，实行考核指标清晰明确、考核等级强制分布，对考核不达标的，通过调岗、降薪、免职、解除劳动合同或试用期结束不予录用等方式调整不胜任的员工。基本形成了“庸者下、劣者汰”的市场化用人导向。

三、激励导向“留”，实行“高目标、强激励、硬约束”的考核机制

◆ 创新构建全链条体制机制

开创性构建了“全市重大产业项目前期遴选一重大创新资源中试平台一重大引领性项目投资运营一重大项目落地激励约束”机制。

◆ 探索建立长效激励约束机制

积极构建以绩效为导向、增量分享为主的长效激励约束机制，有效激发了员工倾力奉献、创先争优的干事创业激情。

◆ 推行经理层任期制和契约化管理

按照“一人一岗、一岗一表”的要求与经理层成员签订了年度与任期经营业绩责任书，充分激发了经理层干事创业的活力和动力。

亮点业绩

# 环境 责任



亮点工作

开展宣传教育活动

树立绿色生活理念，依托微信公众号等宣传平台，开展节能宣传周、中国水周、“无废城市”、世界水日等主题宣传教育活动，带动全员主动学习节能减排、绿色发展等相关知识，有效提升员工节能环保低碳意识。



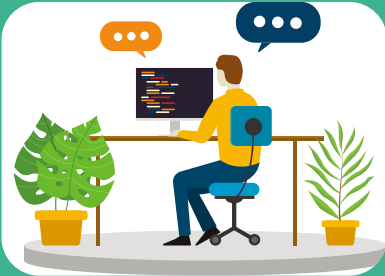
倡导勤俭节约

倡导“光盘行动”，厉行勤俭节约；全面实施员工餐厅垃圾分类，督促全体员工做到自觉分、主动分、持久分；杜绝使用不可降解的一次性塑料制品，倡导无纸化办公，从源头减少集团资源消耗。



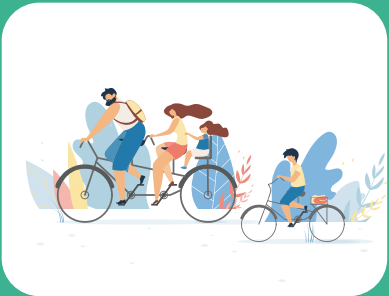
打造绿色办公环境

加强照明设备管理，杜绝白昼灯、长明灯现象，严格执行夏季室内空调温度设置不得低于26摄氏度，全力将生态文明建设落到细节处。



绿色出行，低碳生活

严格执行车辆管理制度，统筹开展公务用车安排调度，使用新能源汽车，油耗显著降低；动员倡议集团员工选用地铁、公交、自行车、步行等绿色交通方式，真正做到低碳出行、绿色出行。



落实“双碳”行动，共建美丽家园

2022年6月13日至19日，是我国第32个全国节能宣传周，主题是“绿色低碳，节能先行”。2022年6月15日，是第10个全国低碳日，活动主题是“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”。

集团通过多种形式开展节能宣传活动，一起携手争做绿色发展、低碳生活的倡导者和践行者，助力深圳“双碳”达标先行示范，共建美好家园。



节约用电



节约用水



节约用餐



绿色消费



低碳出行



垃圾分类



生态呵护

# 公共 责任

## 亮点业绩

### 安全生产

全年未发生安全事故

组织员工安全培训 **2** 次

签署《安全生产责任书》 **13** 份

共开展 **1** 次应急演练

参与演练共 **70** 人次

开展安全检查 **4** 次

亮点工作

始终坚持人民至上、生命至上，牢固树立安全发展理念，层层压实安全生产主体责任，扎实推进安全生产各项工作，防范安全生产事故发生。

安全生产

提高政治站位，落实主体责任



深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述，树立安全生产发展观;全面分析安全生产形势，组织安全生产专题会议，签署《安全生产责任书》，层层压实安全生产主体责任，确保工作责任链条无缝对接，坚决防范安全事故和突发事件发生。

强化理论学习，提高安全意识

采用“线上+线下”多维度、全方位的培训方式，以学促思、以学促干、以学促进，切实提升安全生产意识;组织开展安全生产月、安全生产万里行、消防安全宣传月、《安全生产法》宣传周等专项活动，向全体员工派发消防安全、用电安全以及《安全生产法》等知识宣传册，营造良好安全生产学习氛围。



加强隐患排查，坚守安全底线

集团领导多次带队赴项目现场开展建筑施工安全生产检查，部署安全生产工作；采取定期不定期、常规与专项、自查和督查相结合的方式，对下属企业进行安全生产的隐患排查整治，实现安全隐患排查整治闭环管理。



慈善公益

集团主要领导走访宝安区新安街道大浪社区、布心社区，开展“市党代表进社区”联系服务党员群众活动，协调解决社区治理难题，并通过创建“爱心超市”，促进志愿服务与基层社会治理深度融合。



消费帮扶

集团响应市国资委号召，以实际行动助力帮扶产业健康发展。2022年，以消费帮扶方式采购水果、大米等扶贫类农产品，积极助力广西河池市、百色市，广东省湛江市、河源市、汕尾市，新疆维吾尔自治区喀什等地区的特色产品销售。本次扶贫农产品采购活动让更多的职工了解和参与到消费扶贫行动中来，共同推动并逐步形成消费扶贫人人皆愿为、人人皆可为、人人皆能为的良好氛围。

责任故事

守土有责，狠抓疫情防控工作

新冠疫情特殊时期，集团制定完善疫情防控专项应急预案，及时传达落实市委市政府、市国资委疫情防控要求，认真执行“白名单”管理、核酸检测等防疫措施，防范疫情传播扩散风险，切实保障集团员工健康和在建项目工地安全。



响应号召，冲锋陷阵抗疫一线

在市委市政府以及市国资委号召下，集团杨监泽与黄曦同志闻令而动，义无反顾地前往防疫第一线，充分发挥“硬核精神”和党员先锋模范作用，在隔离酒店及区流调工作专班开展防疫工作，用他们的坚持和奉献诠释了国企“姓党为民”的政治本色。



利益相关方

集团根据自身业务特点，识别政府与监管部门、股东、客户、员工、供应商与合作伙伴、社区及公众等主要利益相关方，通过建立实时沟通与定时沟通相结合、专项沟通与不定期交流相搭配的沟通机制，及时了解各利益相关方的期望和诉求，并对此以作出回应。此外，我们关注社会公众及新闻媒体对公司的评论，认真接受政府部门和监管机关的监督和检查。我们跟利益相关方持续沟通以持续优化我们的举措，具体内容如下：

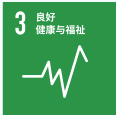
| 利益相关方           | 期望与诉求                                                               | 沟通渠道                                                           |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 政府              | 打好疫情防控阻击战、服务实体经济、助力脱贫攻坚、推进国资国企改革、支持国家战略、城市绿色发展、生态文明建设、防范投资风险、纾困民营企业 | 派驻党员干部下基层、视频会议与线上交流、研究和执行相关金融政策、支持行业政策制定、相关调研与讨论会议、上报分析报告与统计报表 |
| 监管机构            | 防范投资风险、保障股东权益、规范公司治理、普及法律知识                                         | 落实监管政策、参与调研走访、日常审批与监管、定期信息披露与上报统计报表                            |
| 股东              | 规范公司治理、防范投资风险                                                       | 定期或不定期上报分析报告与统计报表                                              |
| 合作伙伴<br>(含被投资方) | 服务实体经济、防范投资风险、推动行业发展、合作共赢                                           | 参与调研走访、定期获取相关报告、汇报工作情况                                         |
| 员工              | 做好疫情防控、关怀员工生活、护航员工成长                                                | 视频会议与线上交流、职工代表大会、文体活动、开放民意反馈渠道                                 |
| 环境              | 发展绿色金融、践行绿色运营、城市绿色发展、生态文明建设                                         | 提倡绿色出行、节能减排、投资绿色环保项目                                           |
| 社区              | 助力公益慈善、助力脱贫攻坚                                                       | 党代表下基层、助力公益活动、员工志愿服务、社区服务、走访解决相关问题                             |

# 贡献联合国可持续发展目标

## 联合国可持续发展目标



- 开展消费帮扶，做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴的有效衔接



- 发挥自身优势，积极参与疫情防控，提供健康体检，保障员工健康



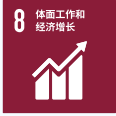
- 打造覆盖新员工培训、重投大讲堂等培训体系



- 在员工招聘与职业发展方面坚持男女平等



- 鼓励员工绿色出行
- 搭建智能空调系统，做好节能减排



- 通过助力人才招聘、对接人才机构等方式创造就业机会，助力企业吸引更多优质人才坚持平等雇佣，提升员工薪酬福利，保障员工身心健康，全面开展员工培训，畅通职业发展通道



- 重视培育自主创新高新技术企业和战略性新兴产业企业
- 通过挖掘合作机会、打造企业品牌、加速产业对接等方式，链接资本、技术、人才等要素，促进产业项目与金融资源双向流动



- 打造低碳环保的绿色建筑，提高资源利用效率，保证项目设计、施工全过程绿色环保
- 投资节能环保行业企业，助力城市低碳节能运行、垃圾分类处理、可再生资源科学利用



- 积极践行和谐发展理念，倡导勤俭节约、绿色低碳的生产方式、生活方式和消费行为



- 倡导绿色低碳的工作和生活方式，降低自身运营和员工碳排放量



- 完善公司治理体系，明确党委、董事会、监事会的职责权限与职责分工，形成监督机制



- 坚持合规运营，强化审计监督，加强党风廉政建设

经济效益



环境绩效

持续完善办公场所信息化建设，实现系统性节能降耗，助力节能减排。

推动实现无纸化办公

利用OA办公系统、ERP企业资源管理系统、手机智能移动终端系统提升集团业务流程信息化水平，实现无纸化办公；采用电子化设备、企业线上办公平台等智能会议系统传达、传阅会议通知及材料，减少纸质文件印刷数量。



搭建低耗能系统设备

通过国资国企网络专线服务系统，保障市国资委与集团视频会议、“一企一屏”、财务快报数据及国资国企OA互联互通等业务数据传输正常运转；购置低耗能办公设备，打印机、计算机、复印机等长时间无人使用时自动进入待机状态减少耗能。

实施智能化统一管理

搭建智能空调系统，通过统一控制、按需授权实现空调系统节能减排。

社会绩效

雇佣

截至2022年底，集团本部雇佣员工总数62人，其中女性员工21人，男性员工总数41人。协助所属企业参加市国资委“菁英聚鹏城”校园招聘，新招聘应届毕业生1500余人，助力深圳打造集成电路创新人才高地。



职业健康与安全

| 指 标    | 单位 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 |
|--------|----|--------|--------|--------|
| 因公伤亡人数 | 人  | 0      | 0      | 0      |
| 因公伤亡比率 | %  | 0      | 0      | 0      |

员工福利

| 指 标           | 单位 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 |
|---------------|----|--------|--------|--------|
| “五险一金” 参保率    | %  | 100    | 100    | 100    |
| “五险一金” 按规定缴费率 | %  | 100    | 100    | 100    |
| 员工参加工会占比      | %  | 100    | 100    | 100    |
| 员工体检及健康档案覆盖率  | %  | 100    | 100    | 100    |

读者反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。为持续改进我们的社会责任工作，提高社会责任履责能力与管理水平，优化社会责任报告编制质量，我们衷心地希望您对本报告进行评价，恳请您在百忙之中提出宝贵的意见与建议。您可通过以下方式将您的意见反馈给我们：

传真：0755-88363939

电话：0755-88363939

邮寄：深圳市南山区粤海街道高新区社区科苑南路3156号深圳湾创新科技中心  
2栋A座38楼 董事会办公室

电子邮箱：luyingdan@szmii.com